



യനകാര്യ വകുപ്പ് - 26.11.2018-ലെ ബഹു സുപ്രീം കോടതിയുടെ SLP(C)No.27604/2017-മേഖലയുള്ള വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അധിവർഷകത്തിലൂടെയും അധിക ദിനങ്ങൾ തുടി പരിഗണിച്ച് സേവനകാലം പുനർന്നിർണ്ണയിക്കണമെന്നുള്ളതു അനുമതി സമാന കേസുകൾക്ക് നൽകി ഉത്തരവ് പറ്റപ്പെടുവിക്കുന്നു.

യനകാര്യ (പെൻഷൻ-ബി) വകുപ്പ്

സ.ഉ(അ.ചുടി) നം. 102/2019/യന

തിരുവനന്തപുരം, തീയതി 14.08.2019

- പ്രാഥമിക പരിപാടി :-
1. ബഹു. കേരള ഹൈകോടതിയുടെ 22.09.2015-ലെ WP(C)10405/2009-മേഖലയുള്ള വിധിന്യായം.
 2. ബഹു. കേരള ഹൈകോടതിയുടെ 17.07.2017-ലെ WA 146/2016-മേഖലയുള്ള വിധിന്യായം.
 3. ബഹു. സുപ്രീം കോടതിയുടെ 26.11.2018-ലെ SLP(C)No.27604/2017-മേഖലയുള്ള വിധിന്യായം.

ഉത്തരവ്

അധിവർഷകഞ്ചലിലെ അധിക ദിനങ്ങൾ തുടി പരിഗണിച്ച് സേവനകാലയളവ് പുനർന്നിർണ്ണയിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് ശ്രീ എം.വി. മത്തായി ബഹു. ഹൈകോടതിയിൽ ഫയൽ ചെയ്ത പരിപാടി 10405/2009 നമ്പർ പാർജ്ജിയിൽ അനുളവ് വിധി നേടുകയും ആര്യത്തിനെതിരെ പരിപാടി 146/2016 നമ്പരായി റിട്ട് അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്തു ചെയ്യുകയും ചെയ്ത്, 17.07.2017-ലെ വിധിന്യായത്തിലൂടെ ബഹു. ഹൈകോടതി ടി റിട്ട് അപ്പീൽ തൊഴിയതിനെ തുടർന്ന് പ്രസ്തുത വിധിന്യായത്തിനെതിരെ സർക്കാർ ബഹു. സുപ്രീം കോടതിയിൽ SLP(C)No.27604/2017 ഫയൽ ചെയ്യുകയും, 26.11.2018-ലെ ബഹു. സുപ്രീം കോടതിയുടെ ആവശ്യ ചേർക്കുന്ന വിധിന്യായ പ്രകാരം കേസ് തള്ളുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

"On the peculiar facts of this case, we are not inclined to entertain this petition. The special leave petition is accordingly dismissed."

2. ബഹു. സുപ്രീം കോടതിയുടെ 26.11.2018-ലെ വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സേവന കാലയളവിനാളുള്ളിലെ അധിവർഷകഞ്ചലിലെ അധിക ദിവസങ്ങൾ തുടി പരിഗണിച്ച് സേവനകാലയളവ് പുനർന്നിർണ്ണയിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് നിരവധി കേസുകൾ ബഹു. കേരള അപ്പീനിസ്ട്രീസ് ടെബ്യൂൺലിലും ബഹു. ഹൈകോടതിയിലും നിലനിൽക്കുന്നുണ്ട്. തുടാനെ ഈ വിഷയത്തിൽ ധാരാളം അപേക്ഷകൾ സർക്കാർലും ലഭ്യമായിട്ടുണ്ട്.

- i. അധിവർഷങ്ങളിലെ അധികാരിന്മാർ യോഗ്യ സേവനകാലത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുമ്പോൾ, ജീവനക്കാരൻ/പെൺക്കണ്ണർ സഹിപ്പിക്കുന്ന കാലയളവിൽ വരുന്ന അധിവർഷങ്ങളിലെ അധിക ദിനങ്ങളിൽ (മെമ്പുവൽ 29) സേവനത്തിലൂടൊക്കെയിരുന്നുവെന്ന് (അർഹതപ്പെട്ട അവധി ഉൾപ്പെടെ) സേവന പൂർണ്ണകം, ഹാജർ പൂർണ്ണകം/ശമ്പള ബിൽ രജിസ്റ്റർ/അക്കിറ്റൻസ് റോൾ എന്നിവ പരിശോധിച്ചാണെന്ന് ഉത്തരവ് നൽകേണ്ടത്.
 - ii. സർക്കാരിന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി പരിഗണിച്ചു ബി എസ് നകാരയും മറ്റൊരുതും V/s ഫുണ്ടിയൻ ഓഫ് ഇന്ത്യ [1983(1)SSC 305] എന്ന കേസിലെ ബഹു സുപ്രിം കോടതിയുടെ ഉത്തരവ് പരിഗണിച്ചു ഈ ഉത്തരവിൽന്റെ സാമ്പത്തിക ആനുകൂല്യം ബഹു സുപ്രിം കോടതിയുടെ ഈ വിധിന്മാരുത്തിന്റെ തീയതി (26.11.2018) മുതൽ അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.
 - iii. അധിവർഷങ്ങളിലെ അധിക ദിനങ്ങളിലെ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതിന് വിരുദ്ധം ജീവനക്കാർ ഈ ഉത്തരവ് തീയതി മുതൽ മുന്ന് മാസത്തിനുകൂടം അവസാനം ജോലി ചെയ്തു ഓഫീസ് മുഖാന്തരം പെൺക്കൻ സാങ്കേതികിൾഗ് അതോറിറ്റിയും അപേക്ഷ നൽകേണ്ടതാണ്. കാലാവധിയും ശേഷം ലഭിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ നിന്നും കേണ്ടതാണ്.
 - iv. ഉത്തരവിനു ശേഷം വിരുദ്ധിക്കുന്നവർക്കു കേസുകളിൽ യോഗ്യ സേവന കാലമായി പരിഗണിക്കാൻ കഴിയുന്ന അധിവർഷങ്ങളിലെ അധിക ദിനങ്ങൾ സേവനകാലയളവിനൊപ്പും പെൺക്കൻ പരിഗണിച്ചു പെൺക്കൻ സാങ്കേതികിൾഗ് അതോറിറ്റി, പെൺക്കൻ അപേക്ഷ അക്കാഡമി ഇന്റലിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.
 - v. നിലവിലുള്ള കോടതി കേസുകളിലും പുതുതായി ലഭിക്കുന്ന നിവേദനങ്ങളിലും ഉത്തരവ് തീയതിയും ശേഷം വിരുദ്ധിക്കുന്ന കേസുകളിലും ജീവനക്കാരിന്റെ/പെൺക്കണ്ണുടെ അധിവർഷങ്ങളിലെ അധിക ദിനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ചു ഓഫീസ് മേധാവി അനുബന്ധത്തിൽ ചേർത്തിരിക്കുന്ന മാതൃകയിലുള്ള ഒരു സാക്ഷ്യപത്രം പെൺക്കൻ സാങ്കേതികിൾഗ് അതോറിറ്റിയും നൽകേണ്ടതാണ്. പെൺക്കൻ സാങ്കേതികിൾഗ് പുനർന്നിർണ്ണയിക്കുന്നതിന്/പെൺക്കൻ യോഗ്യസേവനകാലമായി പരിഗണിക്കുന്നതിന് ടി സാക്ഷ്യപത്രം പെൺക്കൻ സാങ്കേതികിൾഗ് അതോറിറ്റി വണ്ണിക്കു 3(i) പ്രകാരം പുരുഷപ്പെടുത്തുന്ന ഉത്തരവിനോടൊപ്പും അക്കാഡമി ഇന്റലിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

గవర්නරුගේ ලැංඡලවින් ප්‍රකාර,
සඟීව් කුළුයික් ඩී.එෂ.එම්ස්

தினாண்டு நாள் மா தினாண்டு/150702/2019/HSE என்றும்/149/யறகாலை பிள்ளைப்பிழை சென்றுள்ளது (வழி)

காலத்திலே கண்ணால் முடிந்து வரும் போது அதை விடுவது என்று சொல்ல வேண்டும்.

Name
Mintaro Southway 3280
was sick today